



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 21.11.2016г. №517

Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Троицком муниципальном районе Челябинской области на 2017-2019гг.»

В соответствии с Федеральными законами Российской Федерации от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления Российской Федерации», от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», Законом Челябинской области от 30.05.2007 № 144 –ЗО «О регулировании муниципальной службы в Челябинской области», постановлением администрации Троицкого муниципального района от 23.09.2011 № 1126 «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Троицкого муниципального района», в целях развития и совершенствования муниципальной службы Троицкого муниципального района, руководствуясь Уставом Троицкого муниципального района администрация района

ПО С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в Троицком муниципальном районе Челябинской области на 2017-2019гг.» (далее – Программа) согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Структурным подразделениям администрации Троицкого муниципального района организовать своевременное исполнение программных мероприятий согласно приложению к Программе.

3. Объемы финансирования Программы подлежат ежегодному уточнению, исходя из возможностей бюджета администрации Троицкого муниципального района на очередной финансовый год.

4. Информационно-аналитическому отделу (Дубовик И.В.) опубликовать настоящее постановление на официальном сайте администрации Троицкого муниципального района.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами администрации Троицкого муниципального района Валееву Э.Ш.

Глава администрации
Троицкого муниципального района

Л.В. Шаталова

УТВЕРЖДЕНА
постановлением администрации
Троицкого муниципального района
от _____ № _____

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«Развитие муниципальной службы в Троицком муниципальном районе
на 2017-2019 годы»

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Троицком муниципальном районе на 2017-2019 годы» (далее - Программа).
Ответственный исполнитель муниципальной программы	Администрация Троицкого муниципального района (отраслевые управления, структурные подразделения администрации Троицкого муниципального района); Собрание депутатов; Контрольно-счетная палата.
Цель программы	Развитие и совершенствование муниципальной службы в Троицком муниципальном районе.
Задачи программы	1.Повысить качественный состав кадрового резерва. 2.Повысить уровень профессионализма и компетентности муниципальных служащих.
Целевые индикаторы и показатели муниципальной программы	Рост числа муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации за счет средств бюджета Троицкого муниципального район; Увеличение количества должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв; Проведение своевременной аттестации муниципальных служащих (каждый муниципальный служащий должен пройти аттестацию один раз в три года), квалификационного экзамена; Развитие механизмов предупреждения коррупции на муниципальной службе.
Сроки и этапы реализации муниципальной программы	2017-2019гг.
Объемы и источники финансирования муниципальной программы	Финансирование программы осуществляется за счет средств районного бюджета Троицкого муниципального района предусмотренных на дополнительное профессиональное образование, а также за счет ассигнований, предусмотренных на содержание муниципальных органов. Общий объем ассигнований, планируемый на выполнение мероприятий программы, - 496,5 тыс. руб., в том числе: 2017 год – 150,0 тыс. руб. 2018 год - 165,0 тыс. руб. 2019 год – 181,5 тыс. руб. Размер бюджетных ассигнований может быть скорректирован с учетом возможности районного бюджета.
Ожидаемые	Повышение результативности работы муниципальных

конечные результаты муниципальной программы	служащих; Повышение эффективности кадровой политики в системе муниципальной службы с целью улучшения кадрового состава муниципальной службы.
---	---

1. Общая характеристика муниципальной службы, основные проблемы и обоснование необходимости ее решения

Муниципальная служба в муниципальном образовании Троицкого муниципального район Челябинской области сформирована в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и принятыми в целях его реализации правовыми актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и законами Челябинской области.

В течение 2015-2016 годов осуществлен комплекс мероприятий, направленных на создание и совершенствование правовых, организационных, финансовых основ муниципальной службы и системы управления ею, формирование высокопрофессионального состава муниципальных служащих.

В настоящее время правовыми актами Троицкого муниципального района урегулированы все основные вопросы муниципальной службы в рамках действующего законодательства Российской Федерации, Челябинской области. Наряду с принятием новых муниципальных правовых актов ведется работа по внесению изменений и признанию утратившими силу отдельных правовых актов, касающихся вопросов муниципальной службы.

В результате определены подходы к формированию кадрового состава муниципальной службы, в стадии формирования кадровый резерв в муниципальном образовании Троицкий муниципальный район Челябинской области, функционирует комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе. Конкретизированы квалификационные требования к должностям муниципальной службы.

Подбор персонала на муниципальную службу осуществляется через реализацию определенных федеральным законодательством приоритетных направлений формирования кадрового состава муниципальной службы, назначение на должности муниципальной службы из кадрового резерва на замещение вакантной должности муниципальной службы.

С целью определения уровня профессиональных знаний, навыков и умений муниципальных служащих, соответствия их замещаемым должностям и перспективы дальнейшего служебного роста проводится аттестация муниципальных служащих в рамках действующего законодательства.

Повышение профессионализма муниципальных служащих обеспечивается путем организации дополнительного профессионального образования, профессионального обучения муниципальных служащих, включающего профессиональную переподготовку, курсы повышения квалификации, проведение семинаров.

Необходимость осуществления повышения квалификации муниципальных

служащих во многом обусловлена изменением нормативно-правовой базы, как на федеральном, так и на областном уровнях.

Однако развитие системы муниципальной службы в муниципальном образовании Троицкий муниципальный район Челябинской области требует совершенствования полученных при ее формировании позитивных изменений. Поэтому требуется создание условий для повышения эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих.

В современных условиях развитие муниципальной службы должно осуществляться на основе комплексного подхода. Он подразумевает как развитие профессионального уровня муниципальных служащих, так и процедуру аттестации, сдачи квалификационного экзамена с присвоением классного чина, рациональное использование существующего кадрового потенциала и подготовку нового, освоение новых возможностей развития муниципальной службы, предоставляемых новыми технологиями, в частности, информационными системами сети Интернет.

Немаловажную роль играет своевременное определение перспектив и проблем в развитии муниципальной службы с целью ее дальнейшего совершенствования.

Последовательная реализация мероприятий Программы должна привести к созданию условий для развития муниципальной службы, а также повышения эффективности кадровой политики в сфере муниципальной службы, результативности, роли и престижа муниципальной службы.

2. Описание целей, задач, показателей (индикаторов) достижения целей и основных ожидаемых конечных результатов программы, сроков и этапов реализации программы

Цель программы - Развитие и совершенствование муниципальной службы в Троицком муниципальном районе.

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

1.Повысить качественный состав кадрового резерва.

2.Повысить уровень профессионализма и компетентности муниципальных служащих.

Важнейшие целевые индикаторы эффективности реализации Программы отражены в приложении № 1 к настоящей Программе.

Приоритетными направлениями являются:

- качественное преобразование муниципальной службы путем оптимизации ее функционирования;
- внедрение современных кадровых технологий;
- формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы.

Общий срок реализации муниципальной программы рассчитан на период 2017 – 2019 годы.

Координатор программы – Управление делами администрации Троицкого муниципального района.

3.Перечень мероприятий Программы

Основные мероприятия Программы изложены в приложении № 2 к Программе.

План реализации мероприятий программы в 2017 году приведен в приложении № 3 к программе.

Результатом реализации программы должно стать повышение показателей эффективности муниципальной службы.

Последовательная реализация программы позволит:

- совершенствовать нормативно-правовую базу Троицкого муниципального района в соответствии с действующим законодательством;
- достигнуть качественного уровня исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей;
- создать материально-технические условия для эффективного исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей;
- повысить ответственность муниципальных служащих за результаты своей деятельности, достичь более высокого уровня исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей;
- повысить профессиональный уровень муниципальных служащих.

4. Ресурсное обеспечение программы за счет средств бюджета района

Общий объем финансирования программы составляет 496,5 тыс.руб. Финансирование осуществляется за счет средств бюджета района, в том числе по годам реализации:

2017 год – 150,0 тыс. руб.

2018 год - 165,0 тыс. руб.

2019 год – 181,5 тыс. руб.

Объемы финансирования Программы за счет средств местного бюджета носят прозрачный характер и подлежат уточнению в установленном порядке при формировании проекта бюджета Троицкого муниципального района на очередной финансовый год, исходя из возможностей местного бюджета.

5.Меры муниципального регулирования и управления рисками

Основными рисками, связанными с развитием муниципальной службы в муниципальном образовании Троицкого муниципального район являются:

- недостаточное материально-техническое и финансовое обеспечение полномочий органов местного самоуправления;
- отсутствие надлежащего кадрового обеспечения для реализации полномочий органов публичной власти,
- нестабильные социально-экономические процессы в муниципальном образовании.

Для снижения рисков необходимо осуществление запланированных мероприятий программы.

В настоящее время уровень рисков является умеренным. Минимизация влияния данных рисков возможна за счет реализации настоящей муниципальной программы, т.к. мероприятия, направлены на развитие муниципальной службы, повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих.

Оценка эффективности реализации муниципальной программы проводится на основе:

1) оценки степени достижения целей и решения задач Программы в целом путем сопоставления фактически достигнутых значений индикаторов Программы и их плановых значений, приведенных в Приложении 1, по формуле:

$$C_d = Z_f / Z_p * 100\%,$$

где C_d – степень достижения целей (решения задач), Z_f – фактическое значение индикатора (показателя) муниципальной программы, Z_p – плановое значение индикатора (показателя) муниципальной программы (для индикаторов (показателей), желаемой тенденцией развития которых является рост значений);

2) степени соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств бюджета района путем сопоставления фактических и плановых объемов финансирования муниципальной программы в целом, по формуле:

$$U_f = F_f / F_p * 100\%,$$

где U_f – уровень финансирования реализации основных мероприятий муниципальной программы, F_f – фактический объем финансовых ресурсов бюджета района, направленный на реализацию мероприятий муниципальной программы, F_p – плановый объем финансовых ресурсов бюджета района на реализацию муниципальной программы на соответствующий отчетный период.

3) степени реализации мероприятий муниципальной программы (достижения ожидаемых непосредственных результатов их реализации) на основе сопоставления ожидаемых и фактически полученных непосредственных результатов реализации основных мероприятий на основе ежегодных планов реализации муниципальной программы.

Интервалы значений показателя (индикатора), при которых реализация муниципальной программы характеризуется:

- высоким уровнем эффективности – не менее 95% от установленного планового значения показателя;
- удовлетворительным уровнем эффективности – от 94 до 75 % от установленного планового значения показателя;
- неудовлетворительным уровнем эффективности – менее 75%.

Руководители отраслевых управлений, структурных подразделений администрации Троицкого муниципального района, муниципальных органов (Собрание депутатов Контрольно-счетная палата) по итогам каждого полугодия, до 10 июля и 20 января соответственно, представляют в

Управление делами администрации Троицкого муниципального района отчет о реализации мероприятий Программы, который содержит:

- перечень выполненных мероприятий Программы с указанием непосредственных результатов выполнения Программы;
- указание причин несвоевременного выполнения программных мероприятий.

Управление делами администрации Троицкого муниципального района готовит обобщенный отчет, который содержит:

- перечень выполненных мероприятий Программы с указанием непосредственных результатов выполнения Программы;
- анализ причин несвоевременного выполнения программных мероприятий и предложения по устранению выявленных нарушений и недостатков.

Оценка эффективности реализации муниципальной программы проводится ежегодно до 1 марта года, следующего за отчетным.

6.Механизм реализации мероприятий Программы

Программа реализуется через мероприятия по развитию муниципальной службы в муниципальном образовании Троицкого муниципального район Челябинской области на 2017-2019 годы.

Управление комплексом работ по реализации Программы осуществляет управление делами администрации, которая определяет первоочередность выполнения мероприятий по развитию муниципальной службы в муниципальном образовании Троицкий муниципальный район Челябинской области на 2017 - 2019 годы и наличие средств, выделенных на их реализацию.

По мере необходимости готовит предложения о корректировке перечня мероприятий по развитию муниципальной службы в муниципальном образовании Троицкий муниципальный район Челябинской области на 2017 - 2019 годы на очередной финансовый год, представляет заявки в установленном порядке.

Приложение 1
к муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы
в муниципальном образовании Троицкий муниципальный район
Челябинской области на 2017-2019 годы»

Сведения
о показателях (индикаторах) муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании
Троицкий муниципальный район Челябинской области на 2017-2019 годы» и их значениях

№ п/п	Показатель (индикатор, наименование)	Единица измерения	Значения показателей			
			2016 год (базовый)	2017 год	2018 год	2019 год
1.	Количество муниципальных служащих, прошедших профессиональную переподготовку, повышение квалификации.	чел.				
2.	Количество муниципальных служащих, прошедших профессиональную переподготовку, повышение квалификации (обучение), в процентах от общего количества муниципальных служащих в Троицком муниципальном районе.	чел.				
3.	Проведение своевременной аттестации муниципальных служащих (каждый муниципальный служащий должен пройти аттестацию один раз в три года), квалификационного экзамена.	ед.				
4.	Количества должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв.	ед.				
5.	Количество проверок в муниципальных образованиях Троицкого муниципального района, органах власти, отраслевых управлениях и структурных подразделениях в целях обеспечения мероприятий по противодействию коррупции и оказанию методической помощи.	ед.				
6.	Доля нормативных правовых актов и их проектов, по которым проведена независимая общественная экспертиза на наличие коррупциогенных факторов.	%				
7.	Степень соответствия нормативной правовой базы муниципального образования по вопросам муниципальной службы законодательству Российской Федерации и Челябинской области, в процентах от общего количества принятых муниципальных нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы.	%				

Приложение 2
к муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы
в муниципальном образовании Троицкий муниципальный район
Челябинской области на 2017-2019 годы»

Перечень
основных мероприятий муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Троицкий муниципальный район
Челябинской области на 2017-2019 годы

№ п/п	Номер и наименование, основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Последствия не реализации, основного мероприятия	Связь с показателями муниципальной программы
			начала реализации	окончания реализации			
Задача «Повысить уровень профессионализма и компетентности муниципальных служащих»							
1.	Разработка правовых актов по вопросам реформирования муниципальной службы в муниципальном образовании Троицкий муниципальный район Челябинской области, внесение изменений в действующие правовые акты	Администрация Троицкого муниципального района, муниципальные органы (Собрание депутатов Контрольно-счетная палата)	01.01.2017	31.12.2019	Повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих	Невыполнение мероприятия приведет к не исполнению Указов Президента Российской Федерации, требований Федерального закона от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Закона Челябинской области от 30 мая 2010 г. № 144	Обеспечивает достижение ожидаемых результатов программы
2.	Мероприятия на развитие муниципальной службы: - повышение квалификации муниципальных служащих, получение дополнительного профессионального образования	Отраслевые управления, структурные подразделения администрации Троицкого муниципального района, муниципальные	01.01.2017	31.12.2019	Повышение образовательного уровня и показателей результативности служебной деятельности	«О регулировании муниципальной службе в Челябинской области», рекомендаций Правительства Челябинской области, Указ от 01.04.2016 № 147 «О национальном плане противодействию коррупции на 2016-2017г	Обеспечивает достижение ожидаемых результатов программы

		органы (Собрание депутатов Контрольно- счетная палата)					
3.	Проведение аттестации муниципальных служащих	Администрация Троицкого муниципального района, муниципальные органы (Собрание депутатов Контрольно-счетная палата)	01.01.2017	31.12.2019	Повышение результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих		Обеспечивает достижение ожидаемых результатов программы
4.	Проведение квалификационных экзаменов у муниципальных служащих	Администрация Троицкого муниципального района, муниципальные органы (Собрание депутатов Контрольно-счетная палата)	01.01.2017	31.12.2019	Повышение результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих		Обеспечивает достижение ожидаемых результатов программы
5.	Мониторинг соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, а также общих принципов служебного поведения в соответствии с законодательством о муниципальной службе	Отраслевые управления, структурные подразделения администрации Троицкого муниципального района, муниципальные органы (Собрание	01.01.2017	31.12.2019	Совершенствование системы управления муниципальной службы		Обеспечивает достижение ожидаемых результатов программы

		депутатов Контрольно- счетная палата)					
6.	Работа комиссии по урегулированию конфликта интересов	Администрация Троицкого муниципального района, муниципальные органы (Собрание депутатов Контрольно- счетная палата)	01.01.2017	31.12.2019	Внедрение механизмов, обеспечивающих осуществление муниципальными служащими профессиональной служебной деятельности в соответствии с общими принципами служебного поведения		Обеспечивает достижение ожидаемых результатов программы
7.	Организация проверки представленных муниципальными служащими сведений о их доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов их семей (супруга (супруги) и несовершеннолетних детей	Администрация Троицкого муниципального района, муниципальные органы (Собрание депутатов Контрольно- счетная палата)	01.01.2017	31.12.2019	Совершенствование системы управления муниципальной службы		Обеспечивает достижение ожидаемых результатов программы
8.	Проведение семинаров по вопросам противодействия коррупции на	Администрация Троицкого муниципального	01.01.2017	31.12.2019	Повышение профессионального уровня		Обеспечивает достижение ожидаемых

	муниципальной службе	района, муниципальные органы (Собрание депутатов Контрольно- счетная палата)			муниципальных служащих		результатов программы
9.	Организация мероприятий в сфере противодействия коррупции		01.01.2015	31.12.2020	Профилактика и пресечение коррупционных правонарушений		Обеспечивает достижение ожидаемых результатов программы
Задача «Повысить качественный состав кадрового резерва»							
1.	Формирование кадрового резерва	Администрация Троицкого муниципального района, муниципальные органы (Собрание депутатов Контрольно- счетная палата)	01.01.2017	31.12.2019	Совершенствование механизмов формирования кадрового резерва		Обеспечивает достижение ожидаемых результатов программы

Приложение №3
к муниципальной программе «Развитие муниципальной службы
в муниципальном образовании Троицкий муниципальный район
Челябинской области на 2017-2019 годы»

План реализации муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Троицкий муниципальный район Челябинской области на 2017-2019 годы»

№ п/п	Наименование подпрограммы ведомственной целевой программы, основного мероприятия, мероприятий ведомственной целевой программы, мероприятий, реализуемых в рамках основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Финансирование Всего (тыс. рублей)	в том числе по годам		
					2017	2018	2019
1.	Разработка правовых актов по вопросам реформирования муниципальной службы в муниципальном образовании Троицкий муниципальный район Челябинской области, внесение изменений в действующие правовые акты	Администрация Троицкого муниципального района, муниципальные органы (Собрание депутатов)	Повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих	Финансирование не требуется	0	0	0
2.	Мероприятия на развитие муниципальной службы: - повышение квалификации муниципальных служащих, получение дополнительного профессионального образования	Контрольно-счетная палата)	Повышение образовательного уровня и показателей результативности служебной деятельности	496,5	150,0	165,0	181,5
3.	Проведение аттестации муниципальных служащих		Повышение результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих	Финансирование не требуется	0	0	0
4.	Формирование кадрового резерва		Совершенствование механизмов формирования кадрового резерва	Финансирование не требуется	0	0	0
5.	Проведение квалификационных экзаменов у муниципальных		Повышение результативности профессиональной деятельности	Финансирование не	0	0	0

	служащих		муниципальных служащих	требуется			
6.	Мониторинг соблюдения муниципальных служащими ограничений и запретов, а также общих принципов служебного поведения в соответствии с законодательством о муниципальной службе		Совершенствование системы управления муниципальной службы	Финансирование не требуется	0	0	0
7.	Работа комиссии по урегулированию конфликта интересов		Внедрение механизмов, обеспечивающих осуществление муниципальными служащими профессиональной служебной деятельности в соответствии с общими принципами служебного поведения	Финансирование не требуется	0	0	0
8.	Организация проверки представленных муниципальными служащими сведений о их доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов их семей (супруга (супруги) и несовершеннолетних детей)		Совершенствование системы управления муниципальной службы	Финансирование не требуется	0	0	0
9.	Проведение семинаров по вопросам противодействия коррупции на муниципальной службе		Повышение профессионального уровня муниципальных служащих	Финансирование не требуется	0	0	0
10.	Организация мероприятий в сфере противодействия коррупции		Профилактика и пресечение коррупционных правонарушений	Финансирование не требуется	0	0	0

