

Муниципальная целевая программа Троицкого муниципального района  
«Улучшение условий и охраны труда в Троицком муниципальном районе  
в 2015-2017 годах»

Наименование программы	«Улучшение условий и охраны труда в Троицком муниципальном районе в 2015-2017 годах» (далее – «программа»)
Ответственный исполнитель	Администрация Троицкого муниципального района
Соисполнители программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Управление жилищно-коммунальным хозяйством и инженерной инфраструктуры;</li> <li>- Управление муниципальным имуществом и земельными отношениями;</li> <li>- Управление сельского хозяйства и продовольствия;</li> <li>- Управление социальной защиты населения;</li> <li>- Управление по делам образования;</li> <li>- Управление культуры;</li> <li>- Финансовое управление;</li> <li>- Собрание депутатов.</li> </ul>
Цели программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- улучшение условий и охраны труда на территории Троицкого муниципального района;</li> <li>- сохранение жизни и здоровья человека в процессе труда;</li> <li>- выявление рабочих мест с вредными и опасными для жизни и здоровья факторами;</li> <li>- профилактика профессиональных заболеваний, предупреждение производственного травматизма</li> </ul>
Задачи программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- проведение специальной оценки условий труда;</li> <li>- обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда руководителей и специалистов;</li> <li>- проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников</li> </ul>
Целевые индикаторы и показатели программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- выполнение показателя по специальной оценке условий труда: в 2015г. – 251 рабочих мест; в 2016г. – 162 рабочих мест; в 2017 г. – 159 рабочих мест.</li> <li>- выполнение показателя по обучению и проверке знаний по охране труда руководителей и специалистов:</li> </ul>

	<p>в 2015 г. – 20 руководителей и специалистов;  в 2016 г. – 81 руководителей и специалистов;  в 2017 г. – 78 руководителей и специалистов.  - выполнение показателя периодических (в т.ч. и предварительных) медицинских осмотров:  в 2015 г. – 1210 медицинских осмотров;  в 2016 г. – 1081 медицинских осмотров;  в 2017 г. – 1107 медицинских осмотров.</p>
Этапы и сроки реализации программы	2015-2017г.г.
Объемы бюджетных ассигнований программы	9616,4 тыс. рублей, в том числе: 2015г. – 3322,88 тыс. рублей; 2016г. – 3114,32 тыс. рублей; 2017г. – 3179,2 тыс. рублей.
Ожидаемые результаты реализации программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- проведение специальной оценки условий труда на всех запланированных рабочих местах в 2015, 2016 и 2017 годах;</li> <li>- проведение обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда у всех руководителей и специалистов организаций, согласно плану на 2015, 2016 и 2017 годы;</li> <li>- проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, запланированных для проведения в 2015, 2016 и 2017 годах.</li> </ul>

## **I. Характеристика состояния данной сферы.**

Охрана труда представляет собой систему сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, имеет широкий спектр направлений в социально-трудовой сфере и требует усиления государственного внимания к решению проблем улучшения условий труда.

В соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

Специальную оценку условий труда необходимо проводить на всех рабочих местах, кроме надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями (ст. 3 Федерального закона № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»).

В соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ, Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденным Постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 г. № 1/29, установлены категории работников, которые один раз в три года обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда:

- руководители и заместители руководителей организаций;
- главные специалисты организаций (главные инженеры, главные механики, главные энергетики и др.);
- руководители структурных подразделений;
- руководители и специалисты служб охраны труда; работники, на которых работодателем возложены обязанности организации работы по охране труда.

В соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 г. № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда», медицинские осмотры проводятся с периодичностью от ежедневного до 1 раза в 2 года.

В органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях Троицкого муниципального района аттестация рабочих мест по условиям труда за последние пять лет проведена на 14,5% (310 из 2135 рабочих мест).

Обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда за 2013 год и 1-е полугодие 2014 г. прошли 221 руководителей и специалистов.

## **II. Основные цели и задачи программы.**

Основными целями программы являются:

- улучшение условий и охраны труда на территории Троицкого муниципального района;
- сохранение жизни и здоровья человека в процессе труда;
- выявление рабочих мест с вредными и опасными для жизни и здоровья факторами;
- профилактика профессиональных заболеваний, предупреждение производственного травматизма.

Основными задачами программы являются:

- проведение специальной оценки условий труда на 100%;
- проведение обучения по охране труда и проверка знаний требований охраны труда руководителей и специалистов на 100%;
- проведение обязательных предварительных и периодических медосмотров работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда на 100 %.

### III. Сроки реализации программы.

Срок реализации программы – 2015-2017 годы.

### IV. Система мероприятий муниципальной программы.

#### 1. Специальная оценка условий труда.

№ п/п	Организация	Кол-во рабочих мест, на которых необходимо провести СОУТ			Итого:
		в 2015 г.	в 2016 г.	в 2017 г.	
1	Администрация Троицкого муниципального района	52	0	0	52
2	Управление жилищно-коммунального хозяйства и инженерной инфраструктуры	1	7	11	19
3	Управление муниципальным имуществом и земельными отношениями	0	0	0	0
4	Управление сельского хозяйства и продовольствия	12	0	0	12
5	Управление социальной защиты населения	4	4	4	12
6	Управление по делам образования	150	144	144	438
7	Управление культуры	30	6	0	36
8	Финансовое управление	0	0	0	0
9	Собрание депутатов	2	1		3
	<b>Итого:</b>	251	162	159	572

#### 2. Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда руководителей и специалистов.

№ п/п	Организация	Необходимо обучить руководителей и специалистов			Итого:
		в 2015 г.	в 2016 г.	в 2017 г.	
1	Администрация Троицкого муниципального района	9	8	2	19
2	Управление жилищно-коммунального хозяйства и инженерной инфраструктуры	0	1	1	2
3	Управление муниципальным имуществом и земельными отношениями	3	0	0	3
4	Управление сельского хозяйства и продовольствия	0	7	0	7

5	Управление социальной защиты населения	6	10	5	21
6	Управление по делам образования	0	50	63	113
7	Управление культуры	2	4	6	12
8	Финансовое управление	0	0	1	1
9	Собрание депутатов	0	1	0	1
	<b>Итого:</b>	20	81	78	179

### 3. Предварительные и периодические медицинские осмотры работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

№ п/п	Организация	Количество медосмотров			Итого:
		в 2015 г.	в 2016 г.	в 2017 г.	
1	Администрация Троицкого муниципального района	49	19	56	124
2	Управление жилищно-коммунального хозяйства и инженерной инфраструктуры	0	0	0	0
3	Управление муниципальным имуществом и земельными отношениями	17	0	0	17
4	Управление сельского хозяйства и продовольствия	10	0	0	10
5	Управление социальной защиты населения	163	132	132	427
6	Управление по делам образования	915	915	915	2745
7	Управление культуры	34	11	0	45
8	Финансовое управление	22	0	0	22
9	Собрание депутатов	0	4	4	8
	<b>Итого:</b>	1210	1081	1107	3398

## V. Ресурсное обеспечение программы.

### 1. Специальная оценка условий труда.

№ п/п	Организация	Расходы (тыс. рублей)				Итого:	Источник финансирования
		Годы					
		2015г.	2016г.	2017г.			
1	Администрация Троицкого муниципального района	130	0	0	130	Средства районного бюджета	
2	Управление жилищно-коммунального хозяйства и инженерной инфраструктуры	2,6	18,2	28,6	49,4	Средства районного бюджета	
3	Управление муниципальным имуществом и земельными отношениями	0	0	0	0	Средства районного бюджета	
4	Управление сельского хозяйства и продовольствия	35	0	0	35	Средства районного бюджета	

5	Управление социальной защиты населения	12	12	12	36	Средства областного бюджета
6	Управление по делам образования	400	392	392	1184	Средства районного бюджета
7	Управление культуры	44,74	7,02	0	51,76	Средства районного бюджета
8	Финансовое управление	0	0	0	0	Средства районного бюджета
9	Собрание депутатов	3,54	3	0	6,54	Средства районного бюджета
	<b>Итого:</b>	627,88	432,22	432,6	1492,7	

## 2. Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда руководителей и специалистов.

№ п/п	Организация	Расходы (тыс. рублей)				Итого:	Источник финансирования
		Годы					
		2015г.	2016г.	2017г.			
1	Администрация Троицкого муниципального района	22,5	20	5	47,5	Средства районного бюджета	
2	Управление жилищно-коммунального хозяйства и инженерной инфраструктуры	0	2,5	2,8	5,3	Средства районного бюджета	
3	Управление муниципальным имуществом и земельными отношениями	6	0	0	6	Средства районного бюджета	
4	Управление сельского хозяйства и продовольствия	0	17	0	17	Средства районного бюджета	
5	Управление социальной защиты населения	20,5	30,7	13,6	64,8	Средства областного бюджета	
6	Управление по делам образования	0	150	189	339	Средства районного бюджета	
7	Управление культуры	4	8,7	16,2	28,9	Средства районного бюджета	
8	Финансовое управление	0	0	2	2	Средства районного бюджета	
9	Собрание депутатов	0	3	0	3	Средства районного бюджета	
	<b>Итого:</b>	53	231,9	228,6	513,5		

## 3. Предварительные и периодические медицинские осмотры работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

№ п/п	Организация	Расходы (тыс. рублей)				Итого:	Источник финансирования
		Годы					
		2015г.	2016г.	2017г.			
1	Администрация Троицкого муниципального района	96	38	110	244	Средства районного бюджета	
2	Управление жилищно-коммунального хозяйства и инженерной инфраструктуры	0	0	0	0	Средства районного бюджета	
3	Управление муниципальным имуществом и земельными отношениями	0	0	0	0	Средства районного бюджета	
4	Управление сельского хозяйства и продовольствия	20	0	0	20	Средства районного бюджета	
5	Управление социальной защиты населения	415	356	363	1134	Средства областного бюджета	

6	Управление по делам образования	2041	2041	2041	6123	Средства районного бюджета
7	Управление культуры	48	11,2	0	59,2	Средства районного бюджета
8	Финансовое управление	22	0	0	22	Средства районного бюджета
9	Собрание депутатов	0	4	4	8	Средства районного бюджета
	<b>Итого:</b>	2642	2450,2	2518	7610,2	

## VI. Объем бюджетных ассигнований на финансирование программы.

№ п/п	Организация	Расходы на мероприятия по охране труда, тыс. рублей			Итого, тыс.руб.:
		Годы			
		2015г.	2016г.	2017г.	
1	Администрация Троицкого муниципального района	248,5	58	115	421,5
2	Управление жилищно-коммунального хозяйства и инженерной инфраструктуры	2,6	20,7	31,4	54,7
3	Управление муниципальным имуществом и земельными отношениями	6	0	0	6
4	Управление сельского хозяйства и продовольствия	55	17	0	72
5	Управление социальной защиты населения	447,5	398,7	388,6	1234,8
6	Управление по делам образования	2441	2583	2622	7646
7	Управление культуры	96,74	26,92	16,2	139,86
8	Финансовое управление	22	0	2	24
9	Собрание депутатов	3,54	10	4	17,54
	<b>Итого:</b>	3322,88	3114,32	3179,2	9616,4

## VII. Ожидаемые результаты реализации программы.

Реализация программы позволит выявить рабочие места с вредными и (или) опасными условиями труда с целью увеличения числа рабочих мест, отвечающих требованиям охраны труда, повысится уровень знаний по охране труда руководителей, специалистов и рабочих организаций Троицкого муниципального района. Осуществление запланированного комплекса взаимосвязанных мероприятий, направленных на выполнение законодательства в области охраны труда, позволит повысить уровень безопасности труда и социальной защищенности работников.

Эффективность реализации Программы зависит от уровня финансирования мероприятий Программы и их выполнения в намеченный срок.

В результате реализации программы ожидается:

- проведение специальной оценки условий труда на всех запланированных рабочих местах в 2015, 2016 и 2017 годах;

- проведение обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда у всех руководителей и специалистов организаций, согласно плану на 2015, 2016 и 2017 годы;

- проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, запланированных для проведения в 2015, 2016 и 2017 годах.

Достижение цели и решение задач программы оценивается на основании предоставленных соисполнителями программы данных следующими целевыми индикаторами (показателями):

№ п/п	Наименование индикатора	Единица измерения	2015г.	2016г.	2017г.
1.	Выполнение показателя по специальной оценке условий труда	%	100	100	100
2.	Выполнение показателя обучения охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов	%	100	100	100
3.	Выполнение показателя периодических (в том числе и предварительных) медицинских осмотров	%	100	100	100

Индикатор «Выполнение показателя по специальной оценке условий труда» рассчитывается на основании предоставляемых соисполнителями программы отчетов о проведении специальной оценки условий труда за отчетный период по следующей формуле:

$$I_c = \frac{a}{b} \times 100\%$$

где:  $a$  – фактическое количество рабочих мест, с проведенной специальной оценкой условий труда;

$b$  – плановое количество рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда.

Индикатор «Выполнение показателя обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда руководителей и специалистов» рассчитывается на основании предоставляемых соисполнителями программы отчетов о проведении данного обучения за отчетный период по следующей формуле:

$$I_o = \frac{c}{d} \times 100\%$$

где:  $c$  – фактическое количество руководителей и специалистов, которые прошли обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда;



$d$  – плановое количество руководителей и специалистов, подлежащих обучению по охране труда и проверке знаний требований охраны труда.

Индикатор «Выполнение показателя периодических (в том числе и предварительных) медицинских осмотров» рассчитывается на основании предоставляемых соисполнителями программы отчетов о проведении медицинских осмотров за отчетный период по следующей формуле:

$$I_M = \frac{f}{g} \times 100\%$$

где:  $f$  – количество фактически проведенных медосмотров;  
 $g$  – плановое количество медосмотров.

### VIII. Методика оценки эффективности муниципальной программы

Оценка эффективности использования бюджетных средств	Оценка достижения плановых индикативных показателей (ДИП)	=	$\frac{\text{Фактические индикативные показатели}}{\text{Плановые индикативные показатели}}$
	Оценка полноты использования бюджетных средств (ПИБС)	=	$\frac{\text{Фактическое использование бюджетных средств}}{\text{Плановое использование бюджетных средств}}$
	X (эффективность использования бюджетных средств)	=	$\frac{\text{ДИП (Оценка достижения плановых индикативных показателей)}}{\text{ПИБС (Оценка полноты использования бюджетных средств)}}$

Значение X	Эффективность использования бюджетных средств
Более 1,4	Очень высокая эффективность использования бюджетных средств (значение превышает целевое значение)
От 1 до 1,4	Высокая эффективность использования бюджетных средств (превышение целевого значения)
От 0,5 до 1	Низкая эффективность использования бюджетных средств (не достигнуто целевое значение)
Менее 0,5	Крайне низкая эффективность использования бюджетных средств (целевое значение исполнено менее чем наполовину)